

TALLER DE MANEJO DE GRUPOS

INTRODUCCION

Entre los aspectos importantes de la gestión de los supervisores se encuentra el manejo de grupos que implica la motivación, la delegación adecuada y las relaciones de su personal entre si y con las otras aéreas.

Este Taller permite fomentar las competencias básicas de supervisión en éstos temas, que garanticen el adecuado cumplimiento de los objetivos de trabajo

OBJETIVOS

- Conocer los fundamentos de la motivación humana
- Identificar y aplicar los cinco pasos para la motivación de los empleados
- Lograr relaciones interpersonales sanas y productivas
- Implementar una delegación efectiva

CONTENIDO

- Motivación
- Bases para la comprensión del comportamiento humano
- Cinco pasos para motivar a los empleados
- Relaciones Interpersonales
- Respuestas asertivas
- Manejo de conflictos
- Delegar Efectivamente
- Por que delegar
- Puntos básicos de la delegación

TALLER DE MANEJO DE GRUPOS

METODOLOGIA

La Metodología a utilizar es la de aprendizaje experiencial "aprender haciendo", mediante dinámicas individuales, ejercicios grupales, exposición teórica con apoyo audiovisual, análisis de casos y relajaciones entre otros.

DIRIGIDO A

Supervisores y mandos intermedios, Responsables de la conducción directa de las áreas de producción en la empresa, Personas en general.

CONTACTOS

CARMENZA BRAY DE PEREIRA
PSICOLOGA
CASTILLOGRANDE CALLE 5ª A. No. 9-55
EDIF. EL ALMENDRALEJO APTO 302
TEL: 6645998 – CEL. 300-8373383

Web Site: www.carmenzabray.4t.com

E-mails: carmenzabray@yahoo.es / informacion@carmenzabray.4t.com

